**NEFROLOGIE**

**Opleider:** Dr. Martijn van den Hoogen ([m.vandenhoogen@erasmusmc.nl](mailto:m.vandenhoogen@erasmusmc.nl) of [stafsecretariaat.nefrologie@erasmusmc.nl](mailto:stafsecretariaat.nefrologie@erasmusmc.nl))

**Opleidingsplan:** versie augustus 2023, op te vragen bij staf secretariaat

**Sollicitatieprocedure:** Geïnteresseerde aios kunnen contact opnemen met de opleider, preferentieel ruim (1-2 jaar) voor start van de differentiatie om optimaal aan te sluiten op jouw wensen.

**Kernpunten differentiatie nefrologie in regio Rotterdam**

**Type differentiatie:** er wordt alleen een enkelvoudige differentiatie aangeboden. Wel kan, als vrije stages binnen andere differentiaties (bijv. acute geneeskunde) een korte stage nefrologie gevolgd worden.

**Duur van de differentiatie:** 24 maanden fulltime of 28 maanden parttime (0.85 FTE). In beide gevallen wordt 20% van de tijd wordt besteed aan algemene interne geneeskunde in de vorm van diensten

**Profilering tijdens differentiatie:** Er is tijd en ruimte voor profilering en dit wordt gestimuleerd (bijv. onderzoek, kwaliteit, innovatie of onderwijs).

**Stages:** Consulten en acute dialyse, chronische dialyse, transplantatie, perifere stage, leerlijn beoordeling niertransplantatie ontvangers en donoren en diensten. Gedurende de hele opleiding wordt klinisch en poliklinisch werken gecombineerd.

**Perifere stages:** Maasstad ziekenhuis of Franciscus Gasthuis & Vlietland, locatie Gasthuis, beiden 6 ± 2 maanden (fulltime of parttime).

**Tussendiensten:** Gedurende de hele differentiatie (vanaf maand 2) doet de nefroloog in opleiding, naast de reguliere diensten als aios interne geneeskunde, als tussenwacht dienst voor de nefrologie/transplantatie, hierbij gesuperviseerd door een staflid. Per 4 maanden gaat het om 5 door-de-weekse diensten en 4 maal een dag dienst in het weekend.

**Diversiteit differentiatie:** We selecteren onze nefrologen in opleiding op interesse in het vak en bewezen goed functioneren als aios, ongeacht geslacht of gender, etniciteit of seksuele geaardheid. Iedereen die daaraan voldoet is welkom in ons team. Van de 13 nefrologen die hun opleiding hebben afgerond sinds 2020 zijn er 5 vrouw en 8 man en 3 zijn niet in Nederland geboren of hebben niet-Nederlandse ouders.

**Vitaliteit differentiatie:** De vitaliteit van de nefroloog in opleiding vinden we belangrijk. Dat begint met de instelling dat je onderdeel bent van ons team (naast stafartsen, verpleegkundig specialisten en physician assistants). Coaching middels het Challenge & Support programma wordt nadrukkelijk aanbevolen en daarvoor krijg je tijd en ruimte. De werkbelasting wordt tijdens elke vergadering met de nefrologen in opleiding expliciet besproken. Daarnaast wordt er ruim vooruit gepland zodat geanticipeerd kan worden op tekorten. De stafleden nemen hierbij regelmatig taken over. Elke maandagochtend wordt, na de overdracht, gezamenlijke het rooster bekeken en kunnen afhankelijk van de daadwerkelijke drukte nog aanvullende aanpassingen worden verricht om een optimale werkbelasting na te streven.

Er worden diverse initiatieven ondernomen om te ontspannen. Naast alle afdelingsbrede initiatieven van de interne geneeskunde bestaat er een rijk scala van sociale activiteiten, zoals dineren na de refereeravond, jaarlijkse midzomer afdelingsbarbecue, jaarlijks nieuwjaarsdiner, jaarlijks diner na opleidingsvergadering, het vieren van successen, gezamenlijke participatie in de Rotterdam marathon, regelmatige borrel vrijdagmiddag, etc. Tot slot staan we expliciet stil bij het begin en het einde van je opleiding.

**Sterke punten opleiding volgens meest recente visitatie rapport uit 2019**

* De differentiatie nefrologie kenmerkt zich als een Rotterdamse opleiding. Er wordt hard gewerkt in het Erasmus Medisch Centrum en de differentianten ‘staan hun mannetje’.
* Er is veel expositie aan transplantatie en dialyse patiënten.
* De differentianten krijgen de ruimte om kritisch te zijn en verbeterpunten aan te dragen. Autonoom handelen en denken wordt gestimuleerd. Er heerst een veilig opleidingsklimaat.
* De supervisie is adequaat en laagdrempelig georganiseerd. Met name tijdens de diensten is de supervisor laagdrempelig bereikbaar en komt in het weekend in huis.
* De perifere stage in het Maasstad Ziekenhuis wordt zeer gewaardeerd door de differentianten.
* De leden van de opleidingsgroep zijn enthousiast en opleidingsgericht.

**Verbeteringen in de opleiding laatste 2 jaar:** De introductie leerlijn “beoordeling niertransplantatie ontvangers en potentiële donoren”. Hierdoor leert de nefroloog in opleiding de belangrijkste indicaties en (absolute en relatieve) contra-indicaties voor niertransplantatie en is in grote lijnen op de hoogte van het pre-transplantatie evaluatie proces. Daarnaast leert de nefroloog in opleiding de medische en ethische selectie criteria voor levende nierdonatie hanteren en toepassen. Daarnaast is er meer aandacht voor structureel onderwijs, wordt de voortgang van de nefrologen in opleiding maandelijks besproken met de gehele staf en is er een warme overdracht bij aanvang en na beëindiging perifere stage.

**Tot slot de werkgelegenheid na differentiatie:** De baankansen voor nefrologen die in Rotterdam zijn opgeleid zijngoeden beter dan de cijfers uit de Werkgelegenheid enquête jonge klaren 2021 en 2023 (Interne Geneeskunde 2023;2:17-19). Sinds 2020 hebben 13 nefrologen hun opleiding afgerond (2020;4 2021;2 2022;5 2023;2). Per 1 juli 2023 hebben (of hadden) daarvan 9 nefrologen een vaste aanstelling. Één nefroloog werkt als internist, met een tijdelijk contract.

Vergelijkende cijfers specifiek voor differentie nefrologie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Enquête 2021** | **Enquête 2023** | **Erasmus MC 2023** |
| Vast contract | 47% | 47% | 69% |
| Tijdelijk | 48% | 42% | 23% |
| Werkloos | 2% | 3% | 0% |
| Overig | 3% | 8% | 8% |

Vast contract per uitstroomjaar volgens jonge klaren enquête 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Enquête 2023 (alle differentiaties)** | **Erasmus MC 2023** |
| 2023 | n/a | 0% |
| 2022 | 20% | 60% |
| 2021 | 45% | 100% |
| 2020 | 65% | 100% |

62% van de nefrologen heeft na de opleiding binnen 3 jaar een vaste aanstelling (57% van alle jonge klaren volgens de enquête) waarbij ook nog dient aangemerkt te worden dat 4 nefrologen (2022;2 en 2023;2) kort geleden de opleiding hebben afgerond (<1 jaar geleden).